

Parce qu'il est nécessaire d'assurer la satisfaction de nos clients, tout en assurant la sécurité de nos collaborateurs et en réduisant notre empreinte écologique ; parce qu'il est impératif de viser des objectifs sans oublier l'origine du succès de l'entreprise, la direction de STREIT groupe prône des valeurs afin de pérenniser la culture d'entreprise :

Responsabilité, Honnêteté, Intégrité, Créativité, Professionnalisme, Plaisir, Esprit d'équipe, Implication

Nos collaborateurs représentent une ressource essentielle au bon fonctionnement et au développement de notre entreprise. Le respect des droits humains ainsi que de bonnes conditions de travail, le développement des compétences par le biais de formations, la diversité & l'égalité des chances lors du recrutement, la récompense des performances collectives & individuelles ou encore le maintien de l'équilibre travail/vie de famille sont les axes forts de notre politique sociale.

**"Il est de notre devoir à tous de veiller à nous améliorer un peu plus chaque jour.
Le comité de direction et moi-même y veillerons personnellement."**

La **prévention des non-conformités**, l'**anticipation de lésions corporelles et d'atteintes à la santé**, l'**élimination de sources de pollution** est la ligne directrice de mon engagement. Dans un contexte de plus en plus respectueux de l'Homme, de l'environnement et de son client, le groupe STREIT se doit:

❖ **De viser l'excellence / Focus on excellence:**

- par l'amélioration continue de notre productivité (suivi au travers des indicateurs industriels ...),
- par l'objectif commun visant au 0 défaut (produire conforme dans le respect des procédures afin de livrer en adéquation avec les attentes de nos clients),
- par la prévention des non-qualités.

❖ **De prioriser la sécurité et la santé au travail / Give priority to health and safety at work:**

- En étudiant le risque chimique au poste de travail
- En travaillant sur l'ergonomie des procédés de fabrication,
- En maximisant la sécurité à l'intérieur de l'usine et dans son environnement proche ainsi que lors des trajets professionnels,
- En analysant les incidents/accidents.

❖ **De réduire les impacts générés par notre activité/Reduce impacts generated by our activity:**

- En économisant les ressources naturelles,
- En minimisant les déchets et en assurant le recyclage optimal,
- En prévenant les risques de pollution.

❖ **De se conformer aux réglementations et autres exigences légales ainsi qu'être à l'écoute attentive de ses clients**

L'ensemble de ces engagements se concrétise par la nomination de coordinateurs groupe et sites ayant pour mission la mise en place et le suivi du système managérial de la qualité, de la sécurité et de l'environnement.

"Ces objectifs de qualité globale seront atteints et pérennisés avec l'implication de tous."

Chaque collaborateur et chaque nouvel entrant recevront cette politique. Nos fournisseurs seront également informés des axes de notre politique et impliqués pour nous accompagner.

"J'attends de chacun qu'il s'engage à améliorer durablement le niveau de qualité, ses responsabilités vis à vis de la sécurité, ainsi qu'à réduire son empreinte environnementale. Je m'engage personnellement à faire progresser la société Streit en mettant en œuvre cette politique et à suivre les résultats. Je demande à chaque responsable de site de décliner cette politique, conformément aux axes cités ci-dessus et à l'ensemble des salariés de suivre cette voie."

"Avec Rigueur et Enthousiasme nous ferons de Streit Groupe des sites :"

PERFORMANTS - SECURISES - PROPRES

"Il suffit d'une minute pour changer une habitude, cette minute peut nous changer la vie..."



18/12/14

Rémy Barthelmé
Directeur Général